

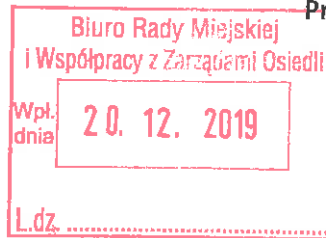
INTERPELACJA/ ZAPYTANIE RADNEGO

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Przemyślu

Maciej Kamiński

Klub - Prawo i Sprawiedliwość

Przemyśl, dnia 18.12.2019



D. Motter
20.12.19



KRM
20-12-2019
N.

Sz. Pan **Wojciech Bakun**

Prezydent Miasta Przemyśla

za pośrednictwem

Przewodniczącego Rady Miejskiej w Przemyślu

1. TREŚĆ INTERPELACJI / ZAPYTANIA

(przedstawienie stanu faktycznego):

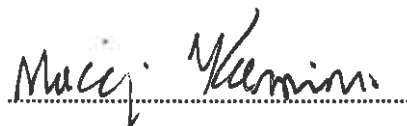
W związku z Pana odpowiedzią z dnia 31.10.2019 rok w sprawie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Przemyślu proszę o odpowiedź na następujące pytania:

- 1) W jakiej wysokości, na jakiej podstawie oraz według jakich zasad i kryteriów pracownicy MOPS w październiku 2019 r. otrzymali podwyżki wynagrodzeń?
- 2) Czy w/w podwyżkami zostali objęci wszyscy pracownicy MOPS?
- 3) Czy prawdą jest, że wbrew ustaleniom dokonanym 2 października 2019 r. z udziałem: Pana Bogusława Świeżego - Zastępcy Prezydenta Miasta Przemyśla, Dyrektora MOPS oraz zakładowej organizacji związkowej w MOPS, Dyrektor MOPS przyznał podwyżki samodzielnie, bez udziału strony związkowej?
- 4) Czy Dyrektor MOPS podjął działania w zakresie realizacji punktu 3 i 5 Porozumienia z dnia 22 grudnia 2017r. kończącego postępowanie mediacyjne prowadzone w ramach sporu zbiorowego w MOPS w Przemyślu, zawartego pomiędzy stroną związkową, a MOPS w Przemyślu (jako pracodawcą) i zgodnie z treścią tego Porozumienia? A jeżeli nie, to czy zostały realizowane punkty 3 i 5 w/w Porozumienia?
- 5) Czy w skierowaniach na okresowe badania pracowników wydawanych przez Dyrektora MOPS na podstawie art. 229 k.p., wskazywany jest:
 - rodzaj badania profilaktycznego?
 - stanowisko na którym pracownik jest zatrudniony?
 - czy dokonany jest opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku np. czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach?
- 6) Czy pracownicy mogą nadal korzystać z ryczałtu za używanie prywatnych samochodów do celów służbowych? Jeśli nie, to czy Dyrektor MOPS wprowadził zmiany do Regulaminu Wynagradzania i uzgodnił te zmiany z zakładowymi organizacjami związkowymi?
- 7) W jaki sposób pracownicy będą mieli zwrot kosztów za przejazdy z miejsca pracy do miejsca wykonywania czynności służbowych, którzy korzystają z prywatnych samochodów do celów służbowych, ponieważ nie mogą wykonywać swojej pracy, korzystając z komunikacji miejskiej, bowiem ona nie funkcjonuje w rejonach czynności służbowych tych pracowników?

- 8) Czy Dyrektor MOPS wydatkował kwotę 6 371, 40 zł. na zakup 3 rejestratorów czasu pracy wraz z oprogramowaniem oraz elektronicznymi kartami, pomimo nie przeprowadzenia procedury zmiany Regulaminu Pracy MOPS w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami zawodowymi w części dotyczącej czasu pracy?
- 9) Czy zgodnie z obowiązującym w MOPS Zarządzeniem Dyrektora MOPS Nr 14/2016 z dnia 19 maja 2016 r. w sprawie zasad ustalania i wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie odzieży, Dyrektor MOPS w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowym, na podstawie § 1 ust. 8 tego Zarządzenia, ustalił wysokość powyższych ekwiwalentów? Zgodnie z w/w Zarządzeniem termin ten upływa 30 listopada 2019 r. i dotyczy nie tylko niektórych pracowników – jak wynika z pisma Prezydenta z 31 października 2019 r. – a wielu innych pracowników wykazanych w Załączniku Nr 1 do Regulaminu Pracy.
- 10) Na jakim etapie są prace dotyczące zmian w Regulaminie Pracy i Zarządzeń Dyrektora MOPS i czy związki zawodowe otrzymały od Dyrektora MOPS propozycje/projekty zmian w tym zakresie celem prowadzenia uzgodnień zgodnie z prawem?
- 11) Jakie zmiany organizacyjne Dyrektor MOPS zamierza dokonać w MOPS w Przemysłu od nowego 2020 r.?

Otrzymuje:

1. Adresat.
2. Biuro Rady Miejskiej i Współpracy z ZO.
3. A.a.


.....