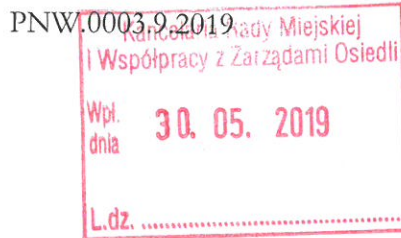


PREZYDENT
MIASTA PRZEMYŚLA



M. Rybicki
30.05.19

Przemyśl, dnia 28 maja 2019 r.

Pan
Maciej Kamiński
Radny Rady Miejskiej w Przemyślu

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 16.05.2019 r. dotyczącą sytuacji w PWiK sp. z o. o. w Przemyślu oraz występowania zjawiska mobbingu w spółkach miejskich wyjaśniam:

Ad.1 Przewodnicząca Rady Nadzorczej PWiK sp. z o. o. oraz pozostali jej członkowie od momentu zawieszenia w czynnościach Prezesa spółki Ryszarda Lewandowskiego nie podejmowali w stosunku do pracowników Spółki działań z zakresu uprawnień pracodawcy.

Ad 2. Wszyscy członkowie Rady Nadzorczej PWiK sp. z o. o. zostali powołani zgodnie z przepisami prawa.

Ad 3. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez Spółki:

PWiK sp. z o. o. w Przemyślu – w spółce 09.04.2019 roku wprowadzono Regulamin procedury antydyskryminacyjnej i antymobbingowej, na podstawie którego w dniach od 17 kwietnia do 10 maja 2019 r. przeprowadzono anonimową ankietę pośród pracowników. Obecnie trwa procedura weryfikacji wyników ankiety.

TBS. Sp. z o. o. w Przemyślu – w spółce w ostatnim okresie nie były podjęte działania antymobbingowe i nie stwierdzono przypadku mobbingu.

PGK Sp. o . o . w Przemyślu – w spółce w dniu 07.10.2013 r. Zarządzeniem Prezesa Zarządu została wprowadzona i obowiązuje nadal Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa w PGK sp. z o. o. Każdy pracownik jest zapoznawany z w/w dokumentem i zobowiązany do przestrzegania jej postanowień, co jest potwierdzane oświadczeniem podpisanym przez pracownika, dołączanym do akt osobowych. W bieżącym roku spółkę kontrolowała Państwowa Inspekcja Pracy również pod kątem procedur antymobbingowych – uchybień nie stwierdzono. Zarząd spółki nie odnotował przypadków zgłoszonych przez Pracowników.

PGM sp. z o. o. w Przemyślu - spółka posiada opracowaną i wdrożoną „Wewnętrzną Procedurę Antymobbingową” z którą zapoznawany jest każdy pracownik. Do tej pory nie wpłynęła żadna oficjalna skarga o stosowanym mobbingu w Spółce.

ZUK w Przemyślu sp. z o. o. – w spółce nie były podejmowane żadne działania antymobbingowe i żadne sprawy związane z tą problematyką nie były sygnalizowane.

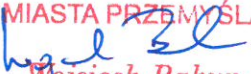
MZK sp. z o. o. w Przemyślu – w spółce obowiązuje Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa. Nie stwierdzono przypadków mobbingu.

MPEC w Przemyślu sp. z o. o. - w spółce nie stwierdzono przypadków mobbingu. Jednocześnie aby zapobiec powstaniu takiego zjawiska w Spółce zostało przeprowadzone szkolenie kadry kierowniczej i osób kierujących pracownikami o w/w tematyce oraz z dniem 30.04.2019 r. Zarząd zatwierdził Zarządzenie nr 3/2019 w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej polityki antidyskryminacyjnej i antymobbingowej, która obowiązuje od dnia 01.05.2019 r.

PARR S.A. w Przemyślu – w spółce nie stwierdzono przypadków mobbingu.

Otrzymują:

- 1) Adresat;
- 2) A/a.

PREZYDENT
MIASTA PRZEMYŚLA

Wojciech Bakun