

Członkowie Rady Pedagogicznej w:

Przemyśl, 16.10.2023r.

- Szkole Podstawowej Nr 11 w Przemyślu
- I Liceum Ogólnokształcącym w Przemyślu
- Zespole Szkół Elektronicznych i Ogólnokształcących w Przemyślu
- Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 2 w Przemyślu
- Szkole Podstawowej Nr 15 w Przemyślu
- Zespole Szkół Usługowo-Hotelarskich i Gastronomicznych w Przemyślu
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 2 w Przemyślu

Wpisano do Rejestru Petycji  
Urząd Miejski w Przemyślu  
pod numerem 10/2023  
data rejestracji 24.10.2023

E.2  
20.10.2023

S + SK + E  
18.10.2023

URZĄD MIEJSKI w Przemyślu  
KANCELARIA OGÓLNA  
17. 10. 2023  
WPLYNĘŁO DNIA  
L.dz. 54394.1023P

P + BRM  
18.10.23

Sz. P

Wojciech Bakun

Prezydent Miasta Przemyśla

E - m  
Kusko

2023-10-19

**Dot. zwiększenia środków przyznawanych dyrektorom przemyskich szkół  
na dodatki motywacyjne dla zatrudnionych przez nich nauczycieli.**

Zwracamy się do Pana z apelem o przyjrzenie się kwotom przekazywanym dyrektorom przemyskich szkół i placówek oświatowych, którymi mogą dysponować w ramach środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla zatrudnionych przez miasto nauczycieli.

Dodatek taki przyznawany jest nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy oraz szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności wychowawczych i zajęć dydaktycznych. Ma on motywować nauczyciela do wyjątkowej pracy dydaktycznej i pedagogicznej.

W roku 2022 Miasto Przemyśl przekazało dyrektorom średnio około 38 zł miesięcznie na jednego nauczyciela. Dla porównania - w Gminie Przemyśl była to kwota ok. 200 zł miesięcznie, a w Gminie Medyka 250 zł miesięcznie. W latach poprzednich kwoty te kształtowały się na zbliżonym poziomie.

Z uwagi na rażące różnice w środkach jakimi dysponują dyrektorzy przemyskich szkół w stosunku do kolegów pełniących te same funkcje w okolicznych gminach, zwracamy się do Pana z prośbą o zwiększenie środków pieniężnych przekazywanych na ten cel.

Pozostając w kwestii finansowania, sprawą, która nie została uregulowana w systemie wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w przemysłowych szkołach, jest opieka nad pracownikami szkolnymi lub innym dodatkowym wyposażeniem szkoły, wymagającym stałego nadzoru, np. monitoring szkolny.

Opieka, sprawowanie nadzoru, utrzymanie pracowni komputerowych wraz z infrastrukturą sieciową oraz sal wyposażonych w specjalistyczny sprzęt, służący do nauki zawodu wymaga od nauczycieli sporych nakładów pracy oraz specjalistycznej wiedzy. Sytuację, kiedy dyrektor nie ma możliwości przyznania dodatku funkcyjnego na ww. cel, a kwota przekazana przez Miasto na dodatek motywacyjny kształtuje się na wymienionym w niniejszym piśmie poziomie, pozostawiamy Panu Prezydentowi do własnej oceny.

Mając w pamięci słowa uznania dla ciężkiej pracy, kierowane co roku w stronę wszystkich pracowników oświaty, liczymy na pozytywne załatwienie naszej prośby.

Podpisano wg listy jak w załączeniu\*

z uwagi na brak omówienia osoby reprezentującej podmioty wnoszące  
petycję poroczenie się jej bez wypowiedzenia (zgodnie z art. 7 ust. 1  
ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach - Dz. U. 2018, poz. 870)

Naczelnik Wydziału Edukacji i Sportu

24.10.2023

mgr Renata Kochanowicz-Chalicka

z up. PREZYDENTA MIASTA  
mgr Dariusz Łapa  
Sekretarz Miasta

RADCA PRAWNY

mgr Bożena Piziurny  
Rz-P-145

25.10.2023

Otrzymują:

1. adresat
2. Przewodniczący RM w Przemysłu
3. Radni RM w Przemysłu za pośrednictwem Biura Rady UM w Przemysłu

\* do pisma dołączono listy poparcia