



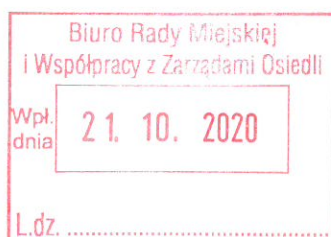
PREZYDENT MIASTA PRZEMYŚLA

37-700 Przemyśl, Rynek 1, tel. +48 16 675 21 52, fax +48 16 678 64 49

www.przemysl.pl kancelaria@um.przemysl.pl

Przemyśl, dnia 20 października 2020 r.

OKK.0003.5.2020



P a n o w i e

Maciej Kamiński

Przewodniczący Rady Miejskiej w Przemyślu

Andrzej Berestecki

Radny Rady Miejskiej w Przemyślu

Odpowiadając na interpelację Panów Radnych, zgłoszoną pismem z dnia 13 października 2020 r. dotyczącą Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Przemyślu i prośbą o podjęcie konkretnych działań - uprzejmie informuję:

Konkretne działania mające na celu wyjaśnienie, czy w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Przemyślu występuje zjawisko mobbingu i kto jest moberem - prowadzone są już od pewnego czasu przez pracowników Urzędu Miejskiego.

Jak już informowałem we wcześniejszej odpowiedzi na interpelację - w miesiącu lipcu br. przeprowadzona została w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Przemyślu anonimowa ankieta, której celem było zbadanie, czy w jednostce występuje zjawisko mobbingu.

W Urzędzie Miejskim dokonana została analiza przeprowadzonego badania ankietowego, która wykazała wyniki mogące sygnalizować występowanie niepożądanych działań lub zachowań wobec pracowników zarówno ze strony kierownictwa, jak i pomiędzy samymi pracownikami.

Biorąc pod uwagę powyższe oraz fakt, że w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej obowiązuje zarządzenie Dyrektora z 26 lutego 2019 r. w sprawie przyjęcia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej, które umożliwia powołanie komisji i przeprowadzenie wewnętrznego postępowania również w przypadku, gdy podejrzanym o mobbing jest dyrektor (w takim przypadku Prezydentowi winien zostać przedłożony protokół prac komisji) - pismem z dnia 20 sierpnia 2020 r. znak OKK.2110.14.2020 skierowanym do Dyrektora jednostki oraz Przewodniczących trzech związków zawodowych działających w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej zwróciłem się z prośbą o przekazanie protokołu prac komisji w terminie do 30 września 2020 r.

W związku z brakiem skorzystania przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Przemyślu z wewnętrznej procedury obowiązującej w jednostce - powołałem, spośród pracowników Urzędu Miejskiego w Przemyślu, komisję w składzie siedmioosobowym, której zadaniem jest wysłuchanie pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Swoją pracę Komisja rozpoczęła 14 października br.



Podkreślam, że pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej są zapraszani na Komisję i licznie korzystają z możliwości złożenia wyjaśnień, o czym przekonałem się osobiście pojawiając się niespodziewanie na posiedzeniu Komisji.

Członkowie Komisji - pracownicy Urzędu Miejskiego w Przemyślu wykonujący zadanie działają na podstawie mojego upoważnienia. Natomiast Przewodniczącym Komisji jest Dariusz Łapa - Sekretarz Miasta Przemyśla.

W trakcie dotychczas prowadzonego postępowania ustalono, że dwóch pracowników otrzymało wypowiedzenie umowy o pracę i obecnie znajdują się w okresie wypowiedzenia, którego przyczyną była likwidacja stanowiska pracy.

Na zakończenie chciałbym podkreślić, że postępowania w sprawie o mobbing są bardzo trudne, bowiem niekiedy trudno rozgraniczyć, czy w danej jednostce występuje mobbing, czy konflikt, czy też dyskryminacja.

Zarzut mobbingu jest ciężkim zarzutem mogącym wywołać dotkliwe konsekwencje w sferze stosunku pracy.

I podobnie jak żaden sąd nie wydaje wyroku na podstawie anonimowego pozwu - tak też nie jest możliwe zajęcie stanowiska i wydanie osądu bez uprzedniego szczegółowego, obiektywnego wyjaśnienia sprawy i ustaleniu ewentualnego(ych) sprawcy(ów) niepożądanych działań lub zachowań.

Tak więc, odpowiadając na pytanie „Czy wyniki ankiet i kontrola Państwowej Inspekcji Pracy, nie wystarczy?” - podkreślam, że nie można wyciągnąć dotkliwych konsekwencji służbowych na podstawie wyniku ankiet, które były anonimowe i kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, która przeprowadziła ankietę, również anonimową, wśród zaledwie 30 losowo wybranych pracowników.

Podkreślam, że z uwagi na dobro pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Przemyślu i prowadzonego postępowania - na dzień dzisiejszy nie mogę zdradzić szczegółów postępowania, treści wyjaśnień i informacji podawanych przez pracowników.

Po zakończeniu postępowania i przedstawieniu przez Komisję wyników i propozycji działań - niezwłocznie poinformuję Panów Radnych.

Otrzymują:

- 1) P. Maciej Kamiński – Przewodniczący RM
- 2) P. Andrzej Berestecki – Radny RM
- 3) a/a

PREZYDENT
MIASTA PRZEMYŚLA

Wojciech Bakun