

PAU  
02.10.2020  
JV

## PREZYDENT MIASTA PRZEMYŚLA

37-700 Przemyśl, Rynek 1, tel. +48 16 675 21 52, fax +48 16 678 64 49  
www.przemysl.pl kancelaria@um.przemysl.pl

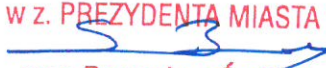
PNW.0003.11.2020

Przemyśl, dnia 1 października 2020 roku



Szanowny Pan  
Maciej Kamiński  
Przewodniczący Rady Miejskiej w Przemyślu

W nawiązaniu do Pana interpelacji z dnia 21 września 2020 roku oraz odpowiedziami na interpelacje z dnia 21.07.2020 i 07.09.2020 dotyczącymi PWiK sp. z o. o. w Przemyślu, w załączeniu przekazuję pismo Prezesa Zarządu PWiK Sp. z o. o. w Przemyślu z dnia 11.08.2020 r. znak: DN/4978/2020 zawierające stanowisko Zarządu PWiK w przedmiotowej sprawie.

w z. PREZYDENTA MIASTA  
  
mgr Bogusław Świeży  
Zastępca Prezydenta

Otrzymują:

- 1) Adresat;
- 2) A/a.



**Przedsiębiorstwo Wodociągów  
i Kanalizacji sp. z o.o. w Przemyślu**

P.N.W. 0003.11.2020

Przemyśl 11.08.2020r.

*P.N.W.  
11.08.2020*

dz. DN/4978 /2020

URZĄD MIEJSKI w Przemyślu  
KANCLARIA OGÓLNA  
Wpł. 11. 08. 2020  
L.dz. 43310.2020P

URZĄD MIEJSKI  
Stanowisko  
d/s Nadzoru Właścicielskiego  
Wpłynęło 11.08.2020  
Nr ..... Zał. ....  
Podpis *[Signature]*  
**Prezydent Miasta Przemyśla**  
Rynek 1  
37-700 Przemyśl

W odpowiedzi na interpelację Przewodniczącego Rady Miejskiej Pana Macieja Kamińskiego z dnia 21.07.2020r. wyjaśniam :

- 1) Pracodawca rzekomo utrudnia prowadzenie działalności zakładowej organizacji związkowej.  
**Pracodawca twierdzi, że w żaden sposób nie utrudnia tej działalności, a bez wskazania na czym owe rzekome utrudnienia polegają nie sposób odnieść się merytorycznie do zarzutu, a tym bardziej spełnić żądania co do zaniechania zupełnie nieokreślonych działań,**
- 2) Pracodawca rzekomo ignoruje zakładową organizację związkową.  
**Pracodawca twierdzi, że nie ignoruje organizacji, a bez wskazania na czym owo rzekome ignorowanie polega (czym się przejawia) nie sposób odnieść się merytorycznie do zarzutu, a tym bardziej spełnić żądania co do zaniechania zupełnie nieokreślonych działań,**
- 3) Pracodawca rzekomo dyskryminuje i dyskredytuje działalność zakładowej organizacji związkowej.  
**Pracodawca twierdzi, że w żaden sposób nie dyskryminuje i dyskredytuje działalność zakładowej organizacji związkowej, a bez wskazania na czym owo rzekome dyskryminowanie i dyskredytowanie polega nie sposób odnieść się merytorycznie do zarzutu, a tym bardziej spełnić żądania co do zaniechania zupełnie nieokreślonych działań,**
- 4) Pracodawca rzekomo ignoruje stanowiska zakładowej organizacji związkowej.  
**Pracodawca twierdzi, że nie ignoruje stanowisk organizacji związkowej, wnikliwie je analizuje, choć nie ze wszystkimi się zgadza, co samo w sobie nie jest niczym nagannym. Bez wskazania które konkretnie stanowiska zostały zignorowane przez pracodawcę i na czym owo zignorowanie polegało (nie należy mylić zignorowania stanowiska z podjęciem przez pracodawcę odmiennych działań czy wprowadzeniem odmiennych regulacji w ramach kompetencji pracodawcy) nie sposób odnieść się merytorycznie do zarzutu, a tym bardziej spełnić żądania co do zaniechania zupełnie nieokreślonych działań,**
- 5) Pracodawca rzekomo nie przestrzega podstawowych zasad komunikacji z pracownikami oraz nie szanuje ich godności osobistej i pracowniczej.  
**Pracodawca uważa ten zarzut za absurdalny i naruszający dobra osobiste osób reprezentujących pracodawcę. Żądam skonkretyzowania zarzutu i podania przykładów takiego negatywnego zachowania pracodawcy (ze wskazaniem personaliów, dat i sposobu naruszeń).**

PREZES ZARZĄDU

mgr *[Signature]* Mariusz Kwaśny

www.pwik.przemyśl.pl

sekretariat@pwik.przemyśl.pl

sekretariat: 16 678 32 59

Fax: wew. 37

ZUW: 16 678 24 32

ZOŚ: 16 678 05 90

