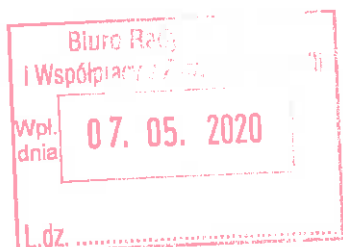


**PREZYDENT  
MIASTA PRZEMYŚLA**

E.0003.12.2020

*D. Modrzyński*  
4.05.20

Przemyśl, 6 maja 2020 roku



**Pan Andrzej Berestecki  
Radny Rady Miejskiej  
w Przemyślu**

W odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 27 kwietnia 2020 roku w sprawie wynagradzania nauczycieli w okresie zdalnego nauczania, informuję jak niżej.

W pismach kierowanych przez organ prowadzący do dyrektorów przemyskich szkół nie narzucano konkretnych rozwiązań. Miały one na celu zwrócenie uwagi na potrzebę optymalizacji kosztów funkcjonowania jednostek oświatowych w warunkach zdalnego nauczania oczywiście z zachowaniem obowiązujących przepisów oświatowych.

Dodatek za warunki pracy należy wyłącznie za pracę w określonych warunkach, wymienionych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy z 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 416). Ten składnik wynagrodzenia przysługuje wyłącznie wtedy, gdy nauczyciel taką pracę faktycznie wykonywał (§ 20 ust. 2 uchwały Rady Miejskiej w Przemyślu Nr 46 / 2009 z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Przemyśl). Decyzję o niewypłacie dodatku za warunki pracy dyrektorzy ośrodków podjęli po konsultacji z Ministerstwem Edukacji Narodowej, które również stoi na stanowisku, iż w okresie zawieszenia zajęć dodatek ten się nie należy, co jest przedmiotem sporu pomiędzy ministrem a związkami zawodowymi działającymi w oświacie. Tak więc w obecnym stanie prawnym dodatek nie może być wypłacony.

Odnosząc się do Pana postulatu dotyczącego wypłacania pracownikom administracji i obsługi będącym w tzw. gotowości do pracy oprócz wynagrodzenia zasadniczego również dodatku stażowego, informuję, iż przychylam się do stanowiska prezentującego pogląd o stosowaniu art. 81 k. p. Również Ministerstwo Edukacji Narodowej zajęło podobne stanowisko stwierdzając, że instytucję gotowości do pracy można stosować również w odniesieniu do nauczycieli.

Jednocześnie informuję, iż decyzje dotyczące wynagrodzeń pracowników należą do kompetencji dyrektorów jednostek oświatowych, a organ prowadzący nie może wydawać wiążących wytycznych w przedmiotowej sprawie.

Otrzymują:

1. Adresat.

2. A / a.

**PREZYDENT  
MIASTA PRZEMYŚLA**  
*Wojciech Bakun*  
**Wojciech Bakun**